

# EDİTÖRE NOTLAR

- 2.73 milyon kadın tarımda, 1.2 milyon kadın sanayide, 68 bin kadın inşaat ve 4.2 milyon kadın hizmet sektöründe çalışmaktadır.
- Türkiye’de istihdam edilenlerin sayısı: 27 milyon 156 bin kişi, istihdam oranı %46,8
- İstihdam edilen erkek sayısı 18 milyon 939 bin (istihdam oranı yüzde 66,1)
- İstihdam edilen kadın sayısı 8 milyon 218 bin (istihdam oranı yüzde 28)
- Türkiye’de işgücüne katılanların sayısı: 29 milyon 459 bin kişi, işgücüne katılma oranı %51,1
- İşgücüne katılan erkek sayısı 20 milyon 283 bin. Erkeklerde işgücüne katılma oranı %71,2
- İşgücüne katılan kadın sayısı 9 milyon 176 bin. Kadınlarda işgücüne katılma oranı %31,4
- 15 yaş ve üzerinde genel nüfus içinde 28 milyon 220 bin kişi işgücüne dahil olmuyor. Bunun 8 milyon 204 bini erkek, 20 milyon 16 bini kadın.
- Kentlerde kadınların işsizlik oranları daima erkeklerden yüksektir. Özellikle eğitim ve iş hayatından uzak 15-29 yaş arasında 3 buçuk milyon genç kadın bulunmaktadır.
- McKinsey Global Institute (MGI) tarafından hazırlanan cinsiyet eşitliği raporuna göre Türkiye’nin listenin alt sıralarındaki ülkeler arasında bulunuyor. Rapor, kadınların iş dünyasında erkekler ile eşit hak ve fırsatlara sahip olması ve potansiyellerinin tamamını gerçekleştirmeleri durumunda, ülkelerin 2025 yılında GSYH’larına 28 trilyon dolar (%26) katkıda bulunabileceğini ortaya koyuyor. Ayrıca dünyada kadın istihdamının yüzde 1 artması GSMH’ya 80 milyar USD artış olarak yansıyor. Bu durum, kadınların dünya ekonomisinin değerlendirilmeyen en büyük kaynağı olduğunun bir göstergesi.
- Bununla beraber, gelişmiş dünya ekonomileri, yüzde 60-70 kadın istihdamı oranları ile ilerliyor. AB ülkelerindeki en düşük kadın istihdam oranı yüzde 41,3 iken Türkiye’de ise bu oran yalnızca yüzde 28. TÜİK Eylül 2015 İşgücü İstatistiklerine göre ülkemizde 19,9 Milyon kadın iş gücüne dâhil değil. Kadın istihdamı oranı ile Türkiye, OECD ülkeleri arasında sonuncu sırada. Şüphesiz istihdama katılımın bu kadar düşük olmasının en büyük nedenlerinden biri, kayıt dışı ekonomi. Ülkemizde kadının istihdamı %28; kadının iş gücüne katılım oranı ise %32,3 seviyesinde. Yani, çalışabilir nüfus içerisinde 8,2 milyon kadın istihdama dahil. Ancak ne yazık ki bu kadınların yalnızca %53’ü kayıtlı olarak çalışıyor. Bu noktada kadın istihdamı ve kayıtlı çalışma aciliyetle ele alınması gereken konular arasında önceliklendirilmeli.
- Kadın girişimci açısından ise durum çok farklı değil. Türkiye’de 100 kadından sadece 9,7si kendi hesabına ve işveren konumunda çalışmakta, 61,1’i herhangi bir ücret ya da yevmiye karşılığında çalışmakta ve 29,2’si ücretsiz aile işçisi olarak çalışma yaşamında yer almaktadır.
- Türkiye’de şu an kadın girişimci sayısı 97 bin. Türkiye’deki kadın istihdamını desteklemesi bakımından, kadın girişimci sayısının en az 3 katına çıkarılması gerekiyor.
- G20 tarafından hazırlanan ve kadınların sosyo-ekonomik açıdan tam katılımına vurgu yapan 2012 Los Cabos Liderler Deklarasyonu ve kadınların iktisadi katılımı ve eğitiminin altını çizen 2013 St. Petersburg Liderler Deklarasyonu’ndaki taahhütler göz önünde bulundurularak, 2014 Brisbane Liderler Deklarasyonu’nda belirtilen “2025 yılına kadar erkek ve kadın çalışanlar arasında katılım oranı farkının %25’in altına indirilmesi” hedefi benimsenmiştir.

Kaynak: KAGIDER SAVUNU ve STRATEJİ GRUBU (01.12.2015)